



ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ
Відокремленого структурного підрозділу

“Львівський фаховий коледж транспортної інфраструктури НУ “ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА”

Підготував кандидат на посаду
директора коледжу
к.т.н. Іван ГРУНИК



CARPE DIEM 
ЛФКТІ
ЗАЛІЗНИЦЯ - ДОРОГА ЖИТТЯ

Для розробки проєкту стратегії розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Львівський фаховий коледж транспортної інфраструктури Національного університету «Львівська політехніка» (далі - коледж) використано такі документи:

- Закон України «Про фахову передвищу освіту»,
- Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Львівський фаховий коледж транспортної інфраструктури Національного університету «Львівська політехніка»,
- інші Закони України, які є основою для поточного і перспективного планування ефективної діяльності Відокремленого структурного підрозділу «Львівський фаховий коледж транспортної інфраструктури Національного університету «Львівська політехніка»,
- НАЦІОНАЛЬНА транспортна стратегія України на період до 2030 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 30 травня 2018 р. № 430-р <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/430-2018-%D1%80#Text> (22.50)
- Державна стратегія регіонального розвитку на 2021-2027 роки
- Стратегія розвитку Львівщини до 2027 року
- Освітня стратегія Львівщини до 2027 року
- Цілі сталого розвитку в Україні (Організація Об'єднаних націй)
- Стратегічний план розвитку Львівської політехніки до 2025 року
- План відновлення України, Національна рада з відновлення, липень 2022
- Проєкт Плану відновлення України. Матеріали робочої групи “Освіта та наука”
- Тренди та рекомендації щодо роботи майбутнього в Україні до 2025 року під впливом наслідків повномасштабної війни (27.10.2022)
- Опитування студентів, батьків та колективу коледжу.



МІСІЯ КОЛЕДЖУ

Львівський коледж транспортної інфраструктури Національного університету «Львівська політехніка» – це заклад освіти, що здійснює підготовку фахових молодших бакалаврів, бакалаврів для потреб ринку праці транспортної інфраструктури, зокрема для залізничного транспорту, та для забезпечення соціального замовлення регіону на реалізацію конституційних прав громадян на освіту.

ВІЗІЯ КОЛЕДЖУ

Стати місцем генерування інноваційних ідей, спрямованих на формування цілісної і ціннісної особистості та фахівців для зміцнення економічного потенціалу України, та їх реалізації. Зберегти та примножити здобутки, сформовані за увесь період діяльності закладу освіти.

Цінності

Синергія. Співпраця з підприємствами транспортної інфраструктури, гнучке й оперативне реагування на динаміку ринку праці

Професійність. Якісне управління, надання якісних фахових теоретичних знань та практичних навичок для реалізації інтелекту випускників

Доброчесність. Формування висококваліфікованих фахівців шляхом органічного поєднання освітньої, інноваційної діяльності на засадах академічної доброчесності

Національна свідомість. Збагачувати та розвивати українську мову, культуру, духовність, традиції українського народу.

Середовище. Створення умов для формування високоморальних, патріотичних, освічених особистостей

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

№1. Створити умови для формування гармонійно розвиненої особистості з активною громадянською позицією.

№2. Налагоджувати та підтримувати зв'язки із підприємствами транспортної інфраструктури щодо працевлаштування випускників та впровадження дуальної освіти.

№ 3. Організація методичної підтримки для ефективної освітньої діяльності.

№ 4. Розвивати інформаційну політику коледжу, вживати заходів для сприяння зміцнення навчально-матеріальної бази

№ 5. Розвивати інноваційну корпоративну культуру якості, розвитку і співпраці працівників, студентів і випускників коледжу

№1 Створити умови для формування гармонійно розвиненої особистості з активною громадянською позицією.

Завдання 1.1 Організація освітнього процесу

1. Організація освітнього процесу на принципах демократизму, гуманізму, науковості для реалізації особистісного потенціалу здобувача освіти, розвитку його дослідницьких, творчих (креативних) та інтелектуальних здібностей.
2. Участь усіх учасників освітнього процесу в управлінні коледжем через загальні збори трудового колективу, профспілкову організацію, участь у діяльності педагогічної ради, стипендіальної комісії, роботі циклових комісій, студентської ради чи інших колегіальних зібрань.
3. Проведення соціологічних опитувань учасників освітнього процесу та співробітників щодо шляхів покращення умов праці, навчання, проживання в гуртожитках, роботи циклових комісій тощо.
4. Активізація діяльності керівників структурних підрозділів в організації освітнього процесу коледжу: процедурах ліцензування, акредитації, розробки освітньо-професійних програм, навчальних планів, формуванні педагогічного навантаження, організації методичної роботи.
5. Підготовка студентів до участі в предметних олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт різних рівнів, у вітчизняних та міжнародних виставках, семінарах, конференціях.
6. Індивідуалізація та диференціація навчання, створення можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії та академічної мобільності здобувачів освіти.
7. Забезпечення якості освіти та академічної доброчесності в коледжі.
8. Створення умов для здобуття освіти особами з особливими освітніми потребами.
9. Сприяти впровадженню навичок Soft Skills.

№1 Створити умови для формування гармонійно розвиненої особистості з активною громадянською позицією.

Завдання 1.2 Використання цифрових технологій та комунікацій

1. Забезпечити електронний документообіг між основними структурними підрозділами коледжу та контролю управлінських рішень.
2. Впровадити систему електронного журналу для освітніх процесів.
3. Удосконалити цифрове навчальне середовище коледжу (Classroom).
4. Забезпечувати відкритість і прозорість у прийнятті рішень адміністрацією коледжу та дотримання вимог чинного законодавства шляхом розміщення на веб-сайті інформації про процедури й результати освітнього процесу, результати фінансово-господарської діяльності.

№1 Створити умови для формування гармонійно розвиненої особистості з активною громадянською позицією.

Завдання 1.3 Кадрова політика

1. Гарантування трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захисту їх прав та інтересів.
2. Сприяння безперервному професійному розвитку членів педагогічного колективу, навчанню педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпечення умов для своєчасного і якісного підвищення кваліфікації, стимулювання їх до участі в експертних групах МОН України, у творчих конкурсах, виставках, конкурсах педагогічної майстерності, науково-методичних конференціях, заходах з обміну досвідом тощо.
3. Створення умов для відпочинку, запобігання професійному вигоранню працівників, забезпечення можливостей для проведення колективних культурно-рекреаційних заходів.
4. Залучення молодих спеціалістів на роботу до коледжу.

№1 Створити умови для формування гармонійно розвиненої особистості з активною громадянською позицією.

Завдання 1.4. Удосконалення системи управління коледжем

1. Привести управлінську вертикаль коледжу до вимог чинного антикорупційного законодавства.
2. Розвивати демократичні процедури обговорення і прийняття рішень щодо перспектив розвитку коледжу шляхом звітування адміністрації, на конференціях трудового колективу.
3. Залучати студентство до управлінської діяльності.

№ 2. Налагоджувати та підтримувати зв'язки з підприємствами транспортної інфраструктури щодо працевлаштування випускників та впровадження дуальної освіти

Завдання 2.1 Співпраця з підприємствами транспортної інфраструктури

1. Створення унікальних технологій підготовки фахівців шляхом збереження традицій та розвитку нових напрямів співпраці в роботі зі структурними підрозділами залізничного транспорту.
2. Впровадження дуальної системи освіти шляхом удосконалення роботи по супроводу випускників коледжу.
3. Залучення працівників галузі залізничного транспорту до розробки ОПП.
4. Взаємодія з підприємствами залізничної галузі Європи для проходження практики студентами.
5. Сприяння впровадження державно-приватного партнерства в освітній процес коледжу.

№ 2. Налагоджувати та підтримувати зв'язки з підприємствами транспортної інфраструктури щодо працевлаштування випускників та впровадження дуальної освіти

Завдання 2.2 Співпраця з закладами фахової передвищої та вищої освіти

1. Організація тісної наукової співпраці з Національним університетом “Львівська політехніка”.
2. Організація і проведення наукових-практичних конференцій з іншими закладами фахової передвищої та вищої освіти України та країн Європи, міжнародними освітянськими організаціями, міжнародними установами та фондами сприяння реформуванню професійної освіти фахівців галузі залізничного транспорту та безпеки.

№3. Організація методичної підтримки для ефективної освітньої діяльності

Завдання 3.1 Забезпечення якості освіти

1. Модернізація освітніх та освітньо-професійних програм, методичне забезпечення навчальних дисциплін зі спеціальностей відповідно до НТП транспортної галузі.
2. Формування змісту освітньо-професійних програм підготовки фахового молодшого бакалавра, бакалавра з урахуванням вимог ринку праці та роботодавців, тенденцій та перспектив соціально-економічного розвитку Львівського регіону та України в цілому.
3. Проведення щорічних науково-практичних конференцій з обов'язковим виданням матеріалів конференції як інструменту підвищення професійного рівня і стимулювання наукової та творчої діяльності викладачів коледжу.
4. Забезпечення принципів академічної свободи, що здійснюється на принципах свободи слова, думки і творчості.
5. Стимулювання підготовки педагогічними працівниками електронних посібників, підручників, особливо з технічних дисциплін, впровадження в освітній процес передового педагогічного досвіду, ефективних інноваційних технологій.

№3. Організація методичної підтримки для ефективної освітньої діяльності

Завдання 3.2 Розвиток інформаційної бази

1. Проведення цифровізації бібліотеки коледжу.
2. Систематичне поповнення бібліотечного фонду, інформування педагогічних працівників коледжу та студентів про нові надходження навчальної та наукової літератури.
3. Ефективне функціонування електронної бібліотеки коледжу.
4. Створювати додаткові умови для навчання, досліджень здобувачами освіти.

№4. Розвивати інформаційну політику коледжу, вживати заходів для сприяння зміцнення навчально-матеріальної бази

Завдання 4.1 Профорієнтаційна робота

1. Формування привабливого іміджу закладу освіти серед населення, особливо серед молоді Львівщини.
2. Налагодження чіткої багатоступеневої системи профорієнтаційної діяльності коледжу через мережу закладів освіти.
3. Організація і проведення Днів професійного консультування, зокрема через систему соціальних мереж.

№4. Розвивати інформаційну політику коледжу, вживати заходів для сприяння зміцнення навчально-матеріальної бази

Завдання 4.2 Фінансування

1. Забезпечення ефективності фінансово-економічної діяльності та прозорості використання бюджетних коштів.
2. Матеріально-технічний розвиток коледжу за рахунок збільшення надходжень від освітньої, господарської діяльності.
3. Пошук та залучення грантів для забезпечення розвитку закладу освіти.
4. Забезпечення прозорості фінансової політики та контролю з боку трудового колективу, контроль за раціональним розподілом бюджетних надходжень та видатків відповідно до норм Закону України «Про запобігання корупції».

№4. Розвивати інформаційну політику коледжу, вживати заходів для сприяння зміцнення навчально-матеріальної бази

Завдання 4.3 Господарська діяльність

1. Дотримуватися режиму ощадливості, економії матеріальних ресурсів.
2. Розробити комплексну програму енергозбереження.
3. Оновлювати матеріально-технічну базу кабінетів сучасним обладнанням та інвентарем.
4. Модернізувати освітній процес шляхом застосування новітніх технологій та інновацій.
5. Створити у коледжі інклюзивне та безпечне освітнє середовище.

№5. Розвивати інноваційну корпоративну культуру якості, розвитку і співпраці працівників, студентів і випускників коледжу

Завдання 5.1 Створення умов для самореалізації кожного студента як особистості

1. Удосконалювати стосунки між викладачами і студентами у площині ділового партнерського співробітництва.
2. Підтримувати діяльність студентської ради, ради гуртожитків.
3. Залучати студентів до процесу вдосконалення організації освітнього процесу, модернізації коледжу.
4. Сприяти проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля студентів коледжу.

№5. Розвивати інноваційну корпоративну культуру якості, розвитку і співпраці працівників, студентів і випускників коледжу

Завдання 5.2 Організувати співтовариство коледжу

1. **Забезпечити позитивний морально-психологічний клімат.**
2. **Дотримуватися норм професійної етики, профілактики і запобігання випадків булінгу в середовищі учасників освітнього процесу.**
3. **Удосконалювати процес вивчення професійної адаптації випускників коледжу (створення клубу випускників, постійне оновлення баз даних випускників тощо).**

КРЕДО

Найважливіше у педагогічній діяльності —
це гармонія у стосунках зі студентами,
батьками студентів та колегами, постійний
творчий пошук і самовдосконалення

**СЛАВА УКРАЇНІ!
ГЕРОЯМ СЛАВА!**

